

Отчет
Комиссии по урегулированию конфликта интересов
бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области
«Вологодская областная психиатрическая больница»
за 2022 год

В 2022 году в комиссию не поступало уведомление от работников БУЗ ВО «ВОПБ» о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей должностными лицами, которая приводит или может привести к конфликту интересов, всего было проведено 4 заседания комиссии.

Первое заседание состоялось в январе 2022 года по вопросу необходимости организации разъяснительной работы и ознакомления персонала с принятым 10.01.2022 в актуальной редакции Сводом правил служебного поведения и этики работников БУЗ ВО «ВОПБ» (приложение №20 к Коллективному договору). По итогам – разъяснительная работа силами специалистов юридического отдела проведена, все работники с данным локальным актом ознакомлены с ним под роспись.

Второе заседание состоялось в марте 2022 года по вопросу необходимости актуализации Памятки о порядке приема на работу бывшего государственного или муниципального служащего (утв. Приказом главного врача БУЗ ВО «ВОПБ» от 17.06.2020 № 187-ПР) в целях исполнения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- о своевременном направлении сообщений в 10-дневный срок представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего государственного (муниципального) служащего о заключении с последним трудового договора;

- о своевременном направлении сообщений в 10-дневный срок представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего государственного (муниципального) служащего о заключении с последним гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение в Учреждении работы (оказание Учреждению услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000,00 (Ста тысяч) рублей.

По итогам выполненной работы приказом главного врача БУЗ ВО «ВОПБ» от 21.03.2022 № 100-ПР актуализирована Памятка о порядке приема на работу бывшего государственного или муниципального служащего. С работниками службы управления персоналом и отдела государственных закупок проведена разъяснительная работа, все специалисты ознакомлены под роспись.

Третье заседание состоялось в сентябре 2022 года по вопросу необходимости подготовки напоминания (предостережения) руководителям структурных подразделений об их ответственности за отсутствие контроля соблюдения подчиненными работниками Правил внутреннего трудового распорядка БУЗ ВО «ВОПБ» (приложение 1 к Коллективному договору) и недопустимости выполнения персоналом в рабочее время предпринимательской или иной деятельности, не предусмотренной

должностными обязанностями. По итогам, в сентябре 2022 года, напоминание (предостережение) подготовлено, руководители структурных подразделений ознакомлены с ним под роспись.

Четвертое заседание состоялось в октябре 2022 года по вопросу о необходимости подготовки напоминания (предостережения) руководителям структурных подразделений с обзором судебной практики по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий. По итогам, в октябре 2022 года специалистами юридического отдела подготовлено напоминание (предостережение) руководителям структурных подразделений с обзором судебной практики по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий. Проведена учеба, руководители ознакомлены с напоминанием (предостережением) персонально под роспись.

Отчет подготовлен 30.01.2023 года, 31.01.2023 года отчет размещен на официальном сайте Учреждения вопб.рф в разделе «Противодействие коррупции».

Председатель комиссии
по урегулированию конфликта
интересов БУЗ ВО «ВОПБ»



И.В. Ширикова